

Opleiding

Er worden intern geen opleidingen georganiseerd op het gebied van OMSB. Deze zitten verwerkt in de GPS-cursus.

Er worden extern geen opleidingen gevolgd op het gebied van OMSB.

Er zijn wensen om administratief medewerkers op te leiden m.b.t. verslaglegging tijdens hoorzittingen.

Voor nieuwe medewerkers is er een inwerkprogramma.

De ZSM opleiding voor ass. officieren is te beperkt. Het parket bepleit de opleiding aan te scherpen op o.a. de verschillende modaliteiten die kunnen worden gebruikt, i.h.k.v. OMSB. Er werken veel jongen minder ervaren mensen op ZSM, het is dus goed om de kwaliteitsborging goed op orde te hebben.

Er worden intern geen opleidingen georganiseerd op het gebied van OMSB.

Er worden extern geen opleidingen gevolgd op het gebied van OMSB.

Het zou wenselijk zijn wanneer in de leergang assistent-officier meer aandacht zou worden besteed aan de OM-afdoening/strafbeschikking.

OMSB is opgenomen in de leergang voor ass. OvJ's. is de opleidingsomgeving van het OM en heeft hierdoor een groot aantal nieuwe medewerkers omdat er veel trainees geplaatst worden. Op dit moment zijn dat er 44. Voor hen is de OMSB het eerste waar zij in hun traject mee in aanraking komen. Trainees stromen later uit naar andere OM-onderdelen. De ervaring die zijn bij opdoen passen ze dus elders toe.

Door een van de kwaliteitsofficieren worden met regelmaat bijeenkomsten georganiseerd voor secretarissen waarin aandacht wordt besteed aan de strafbeschikking, reproduceerbaarheid en het doen van de OM-hoorzittingen.

Er worden extern geen opleidingen gevolgd op het gebied van OMSB. De OMSB komt wel in de algemene delen van het opleidingsplan aan de orde.

Meer aandacht vanuit het parket voor de startende (assistent)officier die OM hoorzittingen gaat doen is gewenst. Cursus verplicht volgen/op het parket uitleg krijgen van ervaren officier of secretaris + meermalen meegaan met ervaren collega's naar OM hoor zitting. OM hoorzitting eerste keren naast ervaren officier doen. Meer handvaten aangereikt krijgen voor beginnende ovj/secretaris.

Er bestaat op het parket behoefte aan extra opleidingsondersteuning voor OM-hoorzittingen. Een (assistent)officier heeft op een hoorzitting een andere en moeilijker rol dan op de terechtzitting. De (assistent)officier moet bepaalde gesprekstechnieken beheersen, en bijvoorbeeld niet in discussie gaan met de verdachte. Vaak worden vrij jonge ass. OvJ's ingezet voor de hoorzittingen. Zij vervullen daar een met de rechter vergelijkbare rol. De zwaarte daarvan moet niet onderschat worden. De OvJ pool zal dit punt landelijk bespreken. Opgemerkt dient te worden dat hoewel ass. OvJ's veelal (relatief) jonge officieren zijn, zij pas een OM-hoorzitting volledig zelfstandig mogen nadat ze voldoende ervaring hebben opgedaan met het onder begeleiding verrichten van deze zittingen. Dit neemt niet weg dat er in de opleiding van de ass. OvJ's meer aandacht aan het doen van deze zittingen zou mogen worden besteed.

Er worden intern geen opleidingen georganiseerd specifiek op het gebied van OMSB. In algemene zin wordt bij binnenkomst van nieuwe medewerkers aandacht besteed aan de OMSB (OMSB, tenzij).

Er worden extern geen opleidingen gevolgd op het gebied van OMSB.

Er is behoefte aan een landelijk uniforme opleiding met daarin al de vereisten in een handboek vastgelegd. Er blijft teveel diversiteit bestaan tussen individuele methoden en diverse eenheden van

Per functiegroep zijn er intervisiebijeenkomsten waarbij over de inhoud van het werk wordt gesproken. Daarnaast zijn er themaklasjes waarbij een onderwerp, zoals b.v. bewijs in strafzaken, wordt besproken. Ook zijn er opleidingsklasjes.

Het beeld van het parket is dat de kwaliteit van de tenlastelegging en het requisitoir verbetering behoeft. Daar wordt in voorzien door trainingen te organiseren en intervisie te entameren en waar nodig mentoren aan te wijzen.

Het parket kent een uitgebreide leerloop. Vraag is of er alleen sprake is van een terugkoppeling bij verzet of ook bij de oplegging van een OMSB. De leerloop strekt zich volgens het parket uit over alle strafmodaliteiten, niet alleen OMSB. Dus ook dagvaarden na de zitting, bij verzet etc. De focus ligt wel bij zittingen na dagvaarden en niet zozeer bij het opleggen van de OMSB. Het parket maakt gebruik van terugkoppelingsformulieren. Daar is informatie over de zitting en de voorbereiding in opgenomen. Dat formulier wordt opgenomen in GPS en is dus raadpleegbaar voor betrokken medewerkers.

Er worden intern geen opleidingen georganiseerd op het gebied van OMSB. Extern wordt de leergang assistent-officier gevolgd. De OMSB maakt daar onderdeel van uit. Er is de wens dat er in company een OMSB-cursus voor alle medewerkers interventie wordt gegeven.

Er is een SSR-cursus OMSB. Het parket is van plan die cursus volgend jaar een keer in company te organiseren. In het algemeen is er op dit moment in de breedte volop aandacht voor de OMSB bij het parket.

Incidentele of structurele bijsturingen die landelijk of lokaal gewenst zijn, worden binnen teamoverleggen en ZSM-overleggen gecommuniceerd. In externe opleidingen van de SSR wordt de OMSB meegenomen in de opleidingen van de assistent-OvJ en de OIO. Er is de wens voor een training weerbaarheid voor assistent-OvJ's. Dit wordt onderzocht in samenspraak met de SSR.

Binnen het parket wordt kennis over de OMSB gedeeld in onderlinge gesprekken. Het afgelopen jaar is veel gedaan om deze gesprekken te organiseren. Richtlijnen en instructies zijn mooi, maar uiteindelijk gaat het om het gesprek dat met elkaar gevoerd wordt. Deze gesprekken zijn ook nodig vanwege personele wisselingen en omdat veel mensen nog in opleiding zijn. De SSR zou nog meer kunnen betekenen op het gebied van opleiding en training rond de OMSB. Soms wordt te snel gedacht dat als medewerkers maar eenmaal een bepaalde training hebben gehad ze hier in de praktijk mee aan de slag kunnen. Het zou goed zijn in een intervisie-achtige structuur gesprekken te organiseren, bijvoorbeeld over weerbaarheid in het gesprek met justitiabelen. Een gewone zitting is in feite makkelijker om te doen dan een OM-hoorzitting. Er zou een specifieke vaardigheidstraining voor deze hoorzittingen gegeven moeten worden. Het ZVB geeft hiervoor niet voldoende bagage mee. De opleidingscoördinator van het parket zal het idee voor de vaardigheidstraining voorleggen bij de SSR. In het algemeen moet er in opleidingen meer aandacht komen voor de strafbeschikking. Het parket is overigens voornemens te organiseren dat de assistent officier tijdens deze hoorzitting administratief ondersteund zou kunnen worden, waardoor hij/zij zich meer kan concentreren op de zitting.

Intern worden indien nodig kennisbijeenkomsten georganiseerd en klasjes gevormd. Extern worden opleidingen bij de SSR gevolgd op het gebied van de OMSB. De wens is om herhalingen op regelmaat, op basis van de praktijk.

Er zijn geen specifieke opleidingen op het gebied van OMSB. De medewerkers leren van hun opleiders, kijken mee op een OMSB, doen dan hun eerste ervaring op onder toezicht en dan uiteindelijk doen zij hun zelfstandige OMSB.

Er is geen interne opleiding op het gebied van OMSB. Nieuwe medewerkers worden op te job getraind. Verder is er een leergang voor medewerkers die in een traject zitten naar hun nieuwe functie als assistent-officier van justitie. In de toekomst zullen er regelmatig trainees van de

geplaatst worden op het parket. Voor deze groep wordt gericht gekeken wat voor een begeleiding zij (onder ander op het gebied van de OMSB) nodig hebben. Het parket heeft desgevraagd niet de indruk dat een aparte training nodig is op het gebied van het doen van OM-hoorzittingen. In principe doen alleen assistent-officieren van justitie een OM-hoorzitting en die hebben al een leergang gehad, waarbij ook deze aspecten zijn meegenomen.

Bij interne opleiding voor juridische functies (beoordelaar, ass. ovj OIO) wordt er aandacht besteed aan de OMSB. Alle medewerkers van ZSM volgen de verplichte ZSM cursussen. Daarin wordt zijdelings aandacht besteed aan de OMSB. Er is behoefte aan een specifieke OMSB cursus (bv bij de SSR) waarin het juridisch kader nader wordt toegelicht en aan de hand van casuïstiek wordt gesproken over strafmaat, wel/niet korting/wel niet horen ed.

Er zijn geen interne opleidingen voor het beoordelen van de OMSB. Er worden geen externe opleidingen gevolgd op het gebied van de OMSB. Er zijn wat opleidingen op het gebied van OMSB betreft geen wensen. Het wettelijk kader is duidelijk en de hoorzittingen worden gedaan door ervaren arrondissement-OvJ's dan wel assistent-OvJ's met een ZVB. Het blijven delen van kennis en ervaringen is wel een wens, ook om de minder ervaren en nieuwe OvJ's mee te nemen in de wereld van de OMSB.

De OMSB is een aandachtspunt bij het opleiden van nieuwe medewerkers. Er worden extern geen opleidingen gevolgd op het gebied van OMSB. Er zijn wat opleidingen op het gebied van OMSB betreft geen wensen.

Het is belangrijk dat de strafbeschikking een plek heeft in de landelijke opleiding voor assistent officieren en OIO's. Ook is van belang aan mensen die nieuw binnenkomen te communiceren dat de OMSB een belangrijk afdoeningsmiddel is. Het strafvorderlijk kader ter beschikking stellen op ZSM zou op zich prima zijn, maar aangegeven wordt dat de wet op zichzelf helder is als het om de strafbeschikking gaat.